

Van-e kiút kkv-k nélkül?

Hogyan ítélik meg maguk a KKV-k (zömmel ezek tulajdonosai és/vagy ügyvezetői) saját tudásvagyonukat, illetve a tudás fejlesztésének lehetőségeit? Melyek a legfontosabb, kiemelhető jellemzői a KKV szektorban az emberi erőforrás menedzsmentnek? Melyek lehetnek a kitörési pontok?

Többek között ezekre a kérdésekre keresi a választ a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ (BMIK) mikro és kisvállalkozások kutatásán alapuló hagyományos és e-learning formában megvalósuló kkv vezetőknek szóló képzési projektje.

A BMIK a **Szociális és Munkaügyi Minisztérium támogatásával** olyan **térítésmentes kísérleti programot** bonyolított le, melynek célja az volt, hogy növelje a cégek versenyképességét és munkahelymegtartó erejét. A képzés egy olyan **újfajta látásmód** kialakítására törekedett, amely a rendszerszemlélet - (a szervezeti folyamatok és a képzési szükségletek összefüggéseire, valamint a szervezeti rugalmasság, a szervezeti tanulás összefüggéseire) és az új illetve a meglévő **készségek fejlesztésére**, valamint továbbfejlesztésére irányult. A képzők nem titkolt célja az volt, hogy a képzés után a cégvezetők vizsgálják felül a saját gyakorlatukat és a tanultak hatására pozitív irányban változtassanak azon, ezáltal **jobb foglalkoztatókká** váljanak.

S hogy mindez sikerült-e?

Erre is választ ad a BMIK projektzáró konferenciája. Felkért előadóink, a téma szakértői összefoglalják a projekt eredményeit és tanulságait, illetve tájékoztatnak a **rugalmas foglalkoztatás** lehetőségeiről, az **e-learning** használatának előnyeiről és olyan különböző **térítésmentes szolgáltatási csomagokról**, amelyek a kkv-k versenyképességét növelhetik. Rámutatnak a kitörési pontokra és arra, hogy megfelelő eszközök használata mellett a válság nem gátolja azt, hogy egy kisvállalkozás is nagyobb piaci szerepre és minőségi munkaerőre tegyen szert.

A konferencia **2009. november 27-én, pénteken** kerül megrendezésre a **budapesti Prémium Apartmanházban (1139 Budapest, Országbíró u. 44-46.)**, amelyre minden érdeklődőt szeretettel várnak a szervezők.

A konferencián való részvétel térítésmentes.

Jelentkezni a kkvkepzes@t-online.hu e-mail címen, vagy a <http://www.kkvkepzes.lapunk.hu> oldalon lehet 2009. november 26-án 12 óráig.

A konferencia programja:

- 09.00—10.00 Regisztráció
- 10.00—10.25 **Megnyitó**—dr. Bihary Pál, a Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciók Központ igazgatója köszönti a jelen lévőköt, majd értékeli az elmúlt hónapokban lezajlott projektet
- 10.30—10.55 **„Amit mindig is tudni szerettek volna, de soha nem merték megkérdezni”**
- dr. Kovács Beáta, ügyvezető, KSB'98 Tanácsadó Kft
- 11.00—11.25 **Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) térítésmentes szolgáltatási csomagjai a kkv-knak**—dr. Budai Balázs, projektvezető, Telework Budapest Konzorcium
- 11.30—12.00 Szünet
- 12.00—12.25 **„Tanulás a karosszékből” - avagy az e-learning képzés gyakorlati tapasztalatai**— Nagy-Laufer Tünde, projektvezető, PROF-e Magyarország Kft.
- 12.30—12.55 **Rugalmas foglalkoztatás a kkv szektorban**—Forgács Tamás, szakmai alelnök, Magyar Távmunka Szövetség
- 13.00—13.25 **Kkv-k az ellátási láncban**—Déri András, ügyvezető alelnök, Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság
- 13.30 Az e-learning képzésben részt vevők tanúsítványainak kiosztása