

Milyen kérdéseket érdemes megvizsgálnia a vállalat vezetőjének a rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése előtt?

1. Elemezze a tevékenységét és környezetét!
 - Egy esetleges átalakításnál mire kell odafigyelnie, ami befolyásolja például az ügyfélkiszolgálás minőségét?
 - Rendelkezésére áll a gazdasági, jogi környezet, amelyben az átalakítást végre tudja hajtani?
 - Lesz olyan munkavállaló, akit fel tud venni a megálmodott rugalmas pozícióba?
2. Mi lenne a célja valamely rugalmas munkavégzési forma bevezetésének?
 - Piacbővítés?
 - A fluktuáció csökkentése?
 - Hosszú távon is lojális munkaerő?
 - Piaci versenyhelyzet javítása?
3. Vizsgálja meg szervezeti felépítését, céges hierarchiáját!
 - Ki miért felelős? Ki kinek tartozik beszámolóval?
 - Hogyan történnek a munkafolyamatok?
 - Hogyan szerveződik a munka?
4. Vizsgálja meg a munkaköröket!
 - Ki mit végez?
 - Milyen jogkörrel rendelkezik?
 - Hogyan történik a feladatkiosztás, a munka végrehajtása?
 - Ki és hogyan ellenőrzi a folyamatokat?
5. Mely üzletág és mely munkakör alkalmas az átalakításra?
6. A kiválasztott munkakörök átalakítása milyen változásokat hozna?
7. A vállalati kultúra mennyire nyitott?
 - Az egyes emberek mennyire képesek és hajlandóak részt venni a rugalmas foglalkoztatásban?
 - Hogyan viszonyulnak a kulcsemberek a rugalmas foglalkoztatáshoz?
8. Megéri átalakítani a kiválasztott munkaköröket?

Figyelembe véve az átalakítással járó, illetve az átalakítás következtében hosszabb távon felmerülő számszerűsíthető hatásokat illetve a nem, vagy csak hozzávetőleg számszerűsíthető tényezőket.

9. Hogyan változna a szervezeti felépítés és hogyan módosulnának az ellenőrzési folyamatok a bevezetés után?

10. Hogyan mérné a bevezetés hatékonyságát?

11. A rugalmas munkavégzési formák bevezetésével mekkora versenyelőnyre tehet szert a munkaerő-piacon?

Ha alkalmazottai hatékonyabban dolgoznak otthon, esetleg a legmegfelelőbb alkalmazottat csak ilyen formában tudja alkalmazni, akkor máris nagyobb a hatékonyság és a versenyelőny, így nagyobb profitra tehet szert.

12. Becsülje meg, hogy alkalmazottai mennyivel kevesebb időt töltenének betegszabadságon!

A munkába való bejárás és a munkaidő alatt sok emberrel kerülnek kapcsolatba alkalmazottai, akik megfertőzhetik alkalmazottait.

13. Határozza meg, mennyivel lennének alkalmazottai elégedettebbek!

Ahhoz, hogy a vállalat dolgozói hatékonyan dolgozzanak, szükséges, hogy elégedettek legyenek. Az elégedett dolgozó ismeri a vállalat céljait, képes vele azonosulni, így segíti a vállalat működését, nem okoz felesleges stressz kollégáinak.

14. Tervezze meg a bevezetés költségeit és értékelje a projektet!